



Comune di Zeri

(Provincia di Massa Carrara)

Il Nucleo Tecnico di Valutazione

(nominato con decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni Montana Lunigiana Prot. n. 3897/2019 in data 14.06.2019 anche in nome e per conto dei comuni associati)

**Proposta di Misurazione e valutazione della performance dei funzionari
incaricati di Posizione organizzativa
Esercizio 2019**

1. Premessa.

Il D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l'OIV, tra le proprie attività, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari di vertice dell'ente. Tale disciplina non vincola gli enti locali. Il Comune di Zeri con atti formali ed espliciti ha stabilito di recepire i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato con D. Lgs. n. 74/2017. La competenza e le modalità dello svolgimento di tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Lunigiana n. 33 del 28.03.2019 anche in nome e per conto dei comuni aderenti e quindi anche nei confronti del Comune di Zeri.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso il Comune di Zeri, il NTV effettua la misurazione e valutazione della performance riferita ai funzionari Responsabili di unità organizzative (area/settore/servizio) a cui è stata conferita dal Sindaco con atto formale Posizione Organizzativa che nel Comune di Comune Zeri costituisce la figura apicale. In applicazione della suddetta regolamentazione e della competenza attribuita al NTV viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance dei Responsabili delle aree/settori/servizi del Comune di Zeri, relativa all'esercizio 2019.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente ed utilizzato per l'anno 2019

Con procedura avviata mediante avviso pubblico nell'anno 2019 dell'Unione dei Comuni Montana Lunigiana e conclusa con il decreto del Presidente Prot. n. 3897/2019 in data 14.06.2019 è stato nominato il NTV per l'Unione dei Comuni ed anche per conto dei comuni associati. Il sistema di misurazione e valutazione della performance, è stato approvato, come detto con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni Lunigiana n. 33 del 28.03.2019 anche in nome e per conto dei comuni aderenti e quindi anche nei confronti del Comune Zeri, e la misurazione e valutazione della performance anno 2019, viene effettuata in applicazione di tale sistema.

In attuazione dei succitati atti, il NTV, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione a valutazione della performance, dei responsabili di unità organizzativa in possesso di PO, ha proceduto a svolgere tale attività di valutazione 2019.

Il NTV per la misurazione e valutazione della performance 2019 ha posto in essere le attività, i processi e i procedimenti nel modo seguente:

1. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della "performance organizzativa" dei funzionari a cui è stata conferita PO, ha verificato, il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dall'art. 5 quinquies del sistema di misurazione e valutazione della performance, con il piano della performance approvato deliberazione della G.C. n. 25 in data dell'11.04.2019, mediante colloquio e/o tramite acquisizione di un report dei singoli funzionari responsabili dei area/settore/servizio. Il sistema di misurazione e valutazione della performance per il raggiungimento degli obiettivi prevede un peso della misurazione e valutazione della performance individuale annuale del 50%.

In via interpretativa il NTV, nella compilazione della scheda valutativa, fissa in via equitativa l'assegnazione del punteggio nel campo "partecipazione agli obiettivi di struttura" di 95/100 punti per i funzionari che abbiano raggiunto il parametro compreso nel "range" da 91 a 100 degli obiettivi assegnati

all'area/settore/servizio a cui è stata conferita la direzione. Per i funzionari che non abbiano raggiunto il 100% degli obiettivi è assegnato il punteggio pari e conseguente al parametro di raggiungimento degli obiettivi. Stante che praticamente in alcun comune della Unione di Comuni Lunigiana, nell'anno 2019, sono stati assegnati obiettivi individuali, di considerare il campo della scheda "Partecipazione agli obiettivi individuali" unitamente al campo "Partecipazione agli obiettivi di struttura" e quindi di replicare nella redazione della scheda, il punteggio assegnato in tale precedente campo. Al contrario il sistema non sarebbe, calibrato in centesimi venendo meno una voce a cui il sistema di valutazione assegna un peso di 20/100.

2. Per quanto concerne la misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti come previsto dagli art. 5-sexties del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore. Esso si compone di una scheda con i seguenti campi:

- Competenze dimostrate - Peso 10%;
- Motivazione dei Collaboratori - peso 5%;
- Valutazione dei collaboratori - peso 5%;
- Orientamento ai bisogni del cittadino utente e dei colleghi interni - peso 10%
- Puntualità e precisione delle prestazioni svolte - peso 10%;
- Capacità di analizzare, affrontare e risolvere positivamente un problema - peso 10%;

Essa è effettuata dal NTV mediante la compilazione di una scheda di valutazione individuale, sentito il Segretario Comunale in un colloquio informale in remoto data la situazione sanitaria emergenziale in data 10.04.2020 e, secondo lo schema allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance per la valutazione dei comportamenti prevede un peso del 50%.

3. Il NTV ha quindi proceduto a calcolare il coefficiente della misurazione e valutazione della performance individuale annuale quale sommatoria del coefficiente riportato nella Performance organizzativa (Raggiungimento obiettivi) e il punteggio riportato sulla scheda relativa ai comportamenti.

3. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati - Esercizio 2019

Il NTV, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2019 assegnati con deliberazione della G.C. n. 25 del 11.04.2019 si è basato sulla verifica del raggiungimento degli obiettivi mediante confronto in contraddittorio con i Funzionari responsabili di area/settore/servizio nella giornata 12.09.2019 per la verifica intermedia e in data 29.01.2020 per la verifica definitiva oltreché dai report prodotti, con una disamina analitica del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili delle aree/settori/servizi. La performance organizzativa costituisce il 50% della performance individuale complessiva annuale. La verifica a dato i seguenti risultati

- **Servizio Segreteria Personale**

Funzionario Responsabile - Manuele Serventi Merlo (11.11.2019 - 31.12.2019)

Obiettivi assegnati 2 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.

Punteggio assegnato Punti 47,50/50

- **Servizio Bilancio e Tributi**

Funzionario Responsabile - Simi Giammarco

Obiettivi assegnati 3 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.

Punteggio assegnato Punti 47,50/50

- **Servizio LL.PP./ Urbanistica**

Funzionario Responsabile - Arch. Pezzati Ruggero (01.01.2019 - 30.06.2019)

Obiettivi assegnati 5 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.
Punteggio assegnato Punti 47,50/50

• **Servizio LL.PP.**

Funzionario Responsabile - Geom. Maestroni Gianpaolo (01.07.2019 - 31.12.2019)

Obiettivi assegnati 3 - Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%.

Punteggio assegnato Punti 47,50/50

• **Settore Urbanistica / Patrimonio**

Funzionario Responsabile - Arch. Pezzati Ruggero

Obiettivi assegnati 3 - Percentuale raggiungimento obiettivi 100%

Punteggio assegnato Punti 47,50/50

4. Misurazione e Valutazione della Performance relativa ai comportamenti dei responsabili dei settori - Esercizio 2019

Il NTV, in applicazione del paragrafo 9 del "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" approvato con la più volte citata deliberazione della G.C. n. 18 del 15.02.2019, ha provveduto ad effettuare la valutazione individuale dei responsabili delle aree provvedendo alla compilazione della scheda di valutazione allegata al sistema di misurazione e valutazione della performance.

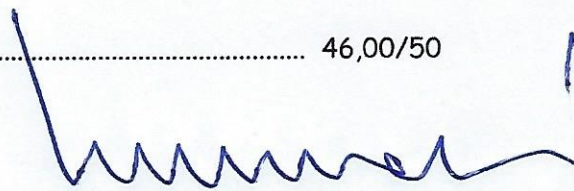
Il NTV ha proceduto alla compilazione delle suddette schede per ogni campo, con l'assegnazione del punteggio totale in numerario in cinquantesimi, come da modello allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance, a seguito di un'ampia ed attenta e dettagliata trattazione avendo sentito il Sindaco del Comune di Zeri in data 06.05.2020 mediante sostanziale condivisione collegiale dei valori assegnati. Le valutazioni complessive intesa come sommatoria complessiva delle voci contenute nella scheda, relative all'anno 2019 della performance individuale dei singoli responsabili di settore decisi dal NTV in base alla succitata specifica, dettagliata e puntuale attività istruttoria sono state determinate, come da schede di valutazione, nel modo seguente:

- **Manuele Serventi Merlo**
Responsabile Settore 2 LL. PP. -
Ambiente (intero anno)
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 45,60/50

- **Simi Giammarco**
Responsabile Settore 3 -
Urbanistica (intero anno)
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 46,80/50

- **Arch. Pezzati Ruggero**
Responsabile Settore 2 LL. PP. -
Ambiente (intero anno)
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 46,50/50

- **Geom. Maestroni Gianpaolo**
Responsabile Settore 3 -
Urbanistica (intero anno)
Punteggio assegnato come da scheda in atti..... 46,00/50



5. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2019 riferita ai funzionari responsabili delle aree

Espletate le singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi, e misurazione e valutazione della performance relativa ai comportamenti, il NTV ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. n. 150/2009, modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, alla redazione del quadro complessivo annuale dei coefficienti di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2019 annuale dei Responsabili dei settori. Il riepilogo del quadro complessivo con evidenziate le risultanze della performance organizzativa e dei comportamenti previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance, risulta dalla tabella riepilogativa allegata che segue:

Funzionario/ Area	Raggiungimento Obiettivi	Raggiungimento Obiettivi in 50esimi	Performance Relativa ai Comportamenti	Performance individuale 2019
Manuele Serventi Merlo	100%	47,50/50	45,60/50	93,10/100
Simi Giammarco	100%	47,50/50	46,80/50	94,30/100
Arch. Pezzati Ruggero	100%	47,50/50	46,50/50	94,00/100
Geom. Maestroni Gianpaolo	100%	47,50/50	46,00/50	93,50/100

Si annota che la retribuzione di risultato responsabili di aree/settori/servizi ai sensi dell'art. 15 comma 4 del ccnl 21.05.2018 - Funzioni Locali, la voce retributiva relativa all'indennità di risultato complessiva non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della indennità di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.

Ovviamente nel computo degli emolumenti della indennità di risultato commisurata alla performance individuale va tenuto conto della percentuale di effettivo servizio di ogni funzionario presso il Comune di Zeri nonché dei periodi di servizio prestato durante dell'anno 2019.

Si allegano n. 4 schede di misurazione e valutazione della performance anno 2019 relativi ai seguenti funzionari:

- Serventi Merlo Manuele;
- Simi Giammarco;
- Arch. Pezzati Ruggero;
- Geom. Maestroni Gianpaolo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fivizzano, li 06.05.2020

Il Nucleo Tecnico di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)

